

Erfassung Promovierter – Die Perspektive der Universität Duisburg-Essen

Werkstattbericht im Rahmen des 6. UniKoN-Werkstattgesprächs

Simon Kresmann

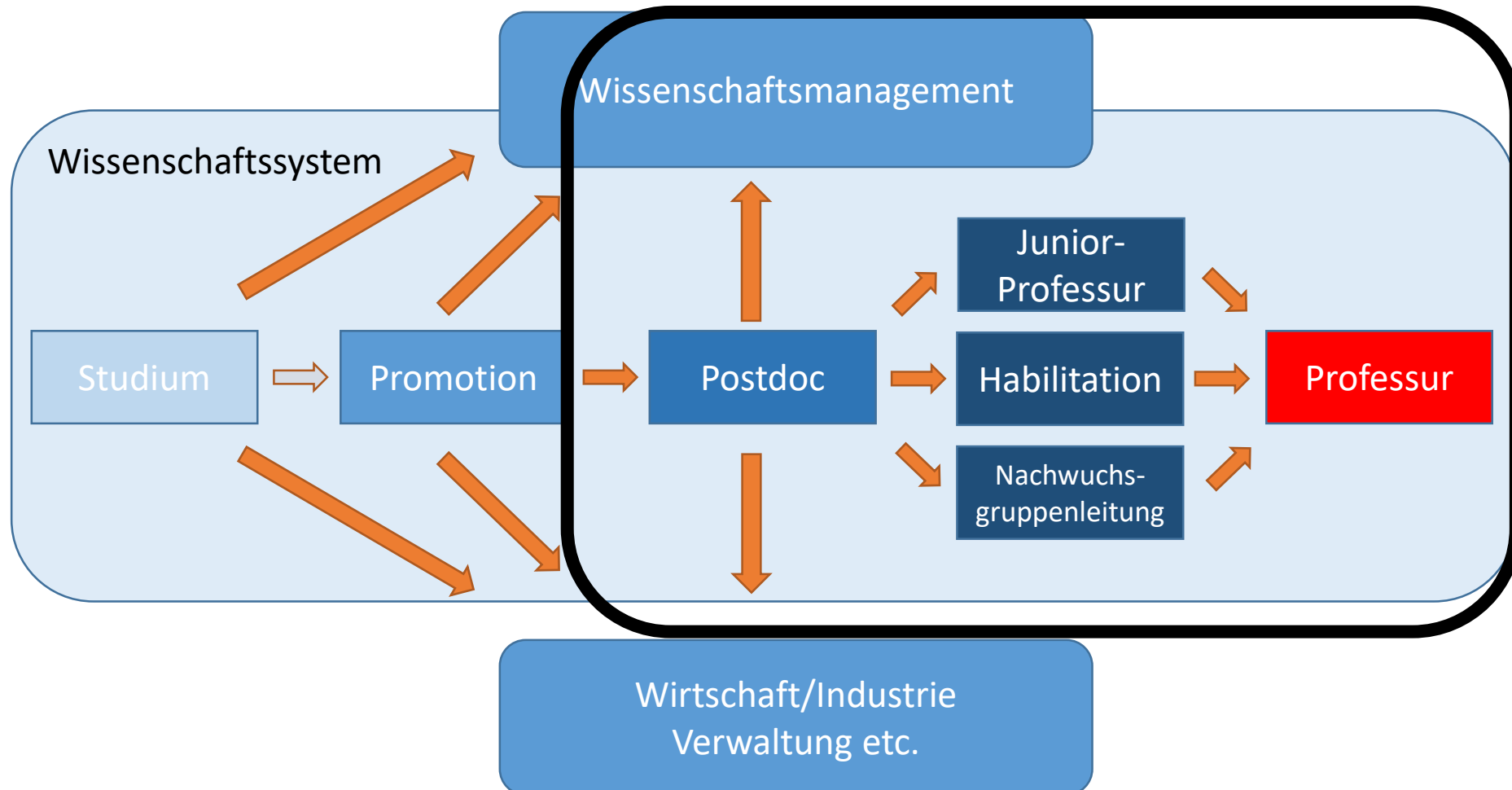
Vorweg: eine zentrale Erfassung promovierter Wissenschaftler*innen gibt es an der UDE nicht.

Warum überhaupt Promovierte erfassen?

→ aus Sicht der Nachwuchsförderung: u.a. direkte Ansprachemöglichkeit, besseres Verständnis für Karrierewege, Schaffung zielgruppenspezifischer Angebote etc.

Was ist das Problem bei der Erfassung?

Der Weg zur Professur



Personalkategorien nach dem HG NRW 2019

„Dienstverhältnis“

- Beamtinnen und Beamte der Hochschule
- Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der Hochschule

„Personalgruppen“

- Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer
- Sonstiges Personal
 - Außerplanmäßige Professorinnen und Professoren
 - Honorarprofessorinnen und Honorarprofessoren
 - Lehrkräfte für besondere Aufgaben
 - Lehrbeauftragte
 - Wissenschaftliche und künstlerische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
 - Wissenschaftliche und künstlerische Hilfskräfte
 - Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Technik und Verwaltung

- Promovierte Wiss. Mitarbeiter*innen meist eine Gruppe mit den Promovierenden
- Aussagen zur „Befristung“ und „Finanzierung“ sind möglich, letztere aber nicht in Personalverwaltung (z.B. Nachwuchsgruppenleiter*innen meist nicht nachvollziehbar)
- Beschränkung auf Dienstverhältnisse, daher z.B. keine Erfassung von Gastwissenschaftler*innen
- Eine Person kann gleichzeitig verschiedenen Gruppen/Kategorien angehören

Offizielle Kennzahlen der UDE

1. Studierende: 42.925
2. Mitarbeiter*innen in Technik und Verwaltung (ohne Medizin): 1557
3. Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen gesamt: 3815
4. Promovierende: 2074
5. Professor*innen: 509

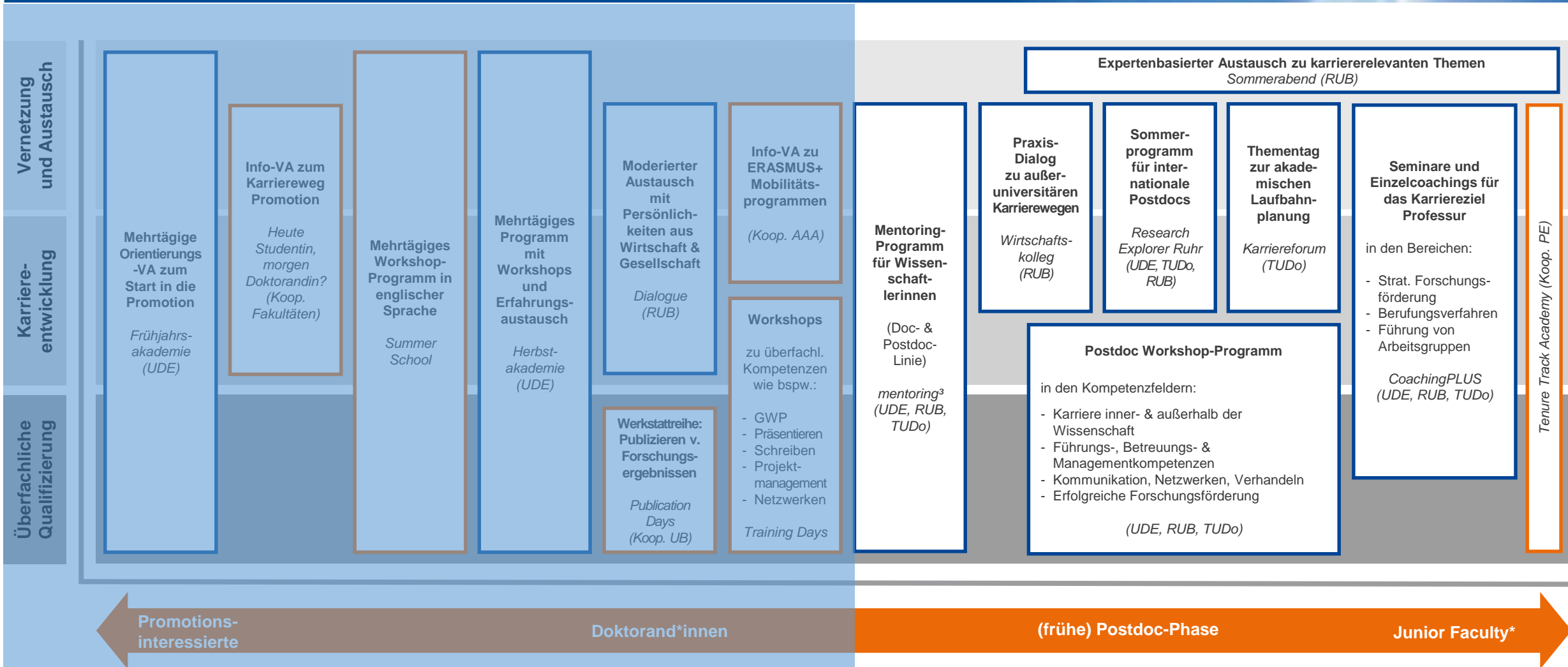
(Stand 10.2020)

„Kategorien“ in der Nachwuchsförderung:

- Promovierende und Promotionsinteressierte
- (frühe) Postdocs
- Junior Faculty (Habiltierende, Nachwuchsgruppenleiter*innen, Juniorprofessor*innen) → „auf dem Weg zur Professur“



Unterstützung promovierter Wissenschaftler*innen



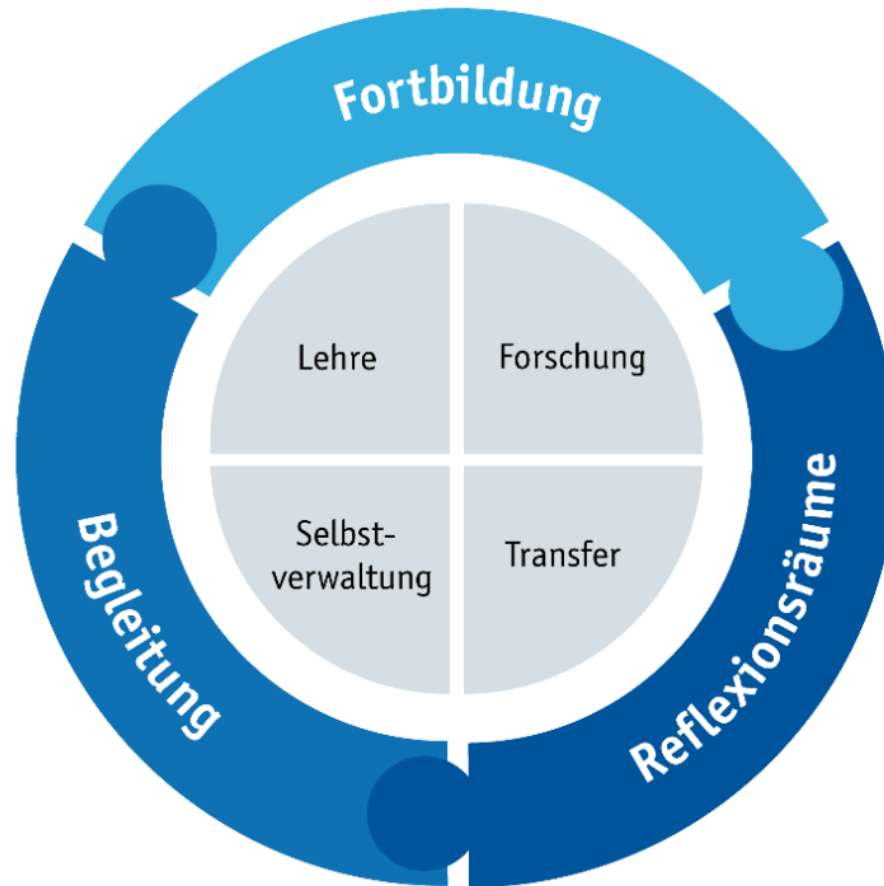
= GC Plus Angebote

= RAR Angebote

UDE Tenure Track Academy

Zentrales Unterstützungsangebot für fortgeschrittene promovierte Nachwuchswissenschaftler*innen (Juniorprofessor*innen, Nachwuchsgruppenleiter*innen)

- Im Zuge des Tenure Track Programms von Bund und Ländern initiiert
- Onboarding, Personalentwicklung und GC Plus gemeinsam



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

➤ www.uni-due.de/gcplus | gcplus@uni-due.de

Proud to be part of

