

Entscheidungsunterstützung durch Daten der Promovierenden-Statistik

Universität Osnabrück
Stabsstelle Zentrales Berichtswesen

Sonja Schulze

13.09.2022 – 8. UniKoN-Werkstattgespräch, Kubus, Leipzig

Gründung
1974

13.640
Studierende

219
Professor*in
nen

119
Promotionen

1.283
Promotions-
vorhaben

4
Graduierten-
kollegs

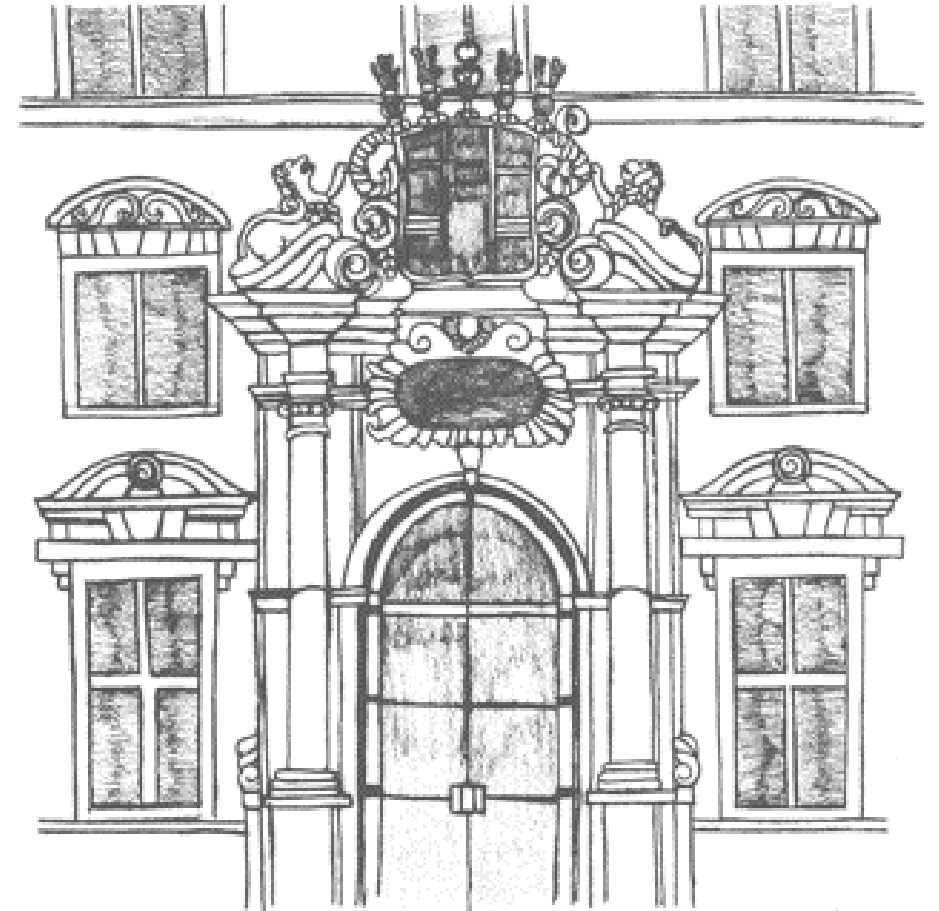
IT-Architektur

HISinOne – Campus Management

Stud.IP – Course Management

Data Warehouse (Oracle) und BI-Anwendung (IBM Cognos Analytics)

VIVO - Forschungsinformationssystem



UOS Profil

Anforderungen an das universitäre Berichtswesen

- Ad-hoc Reporting vs. Standardreporting
- Internal vs. External Reporting
- Zielgruppenspezifische Aufbereitung
- (Abgeleitete) Kennzahlen vs. Visualisierungen
- (Interne/Externe) Datenquellen verknüpfen
- Operational vs. Strategical Reporting

→ Herausforderungen

Ad-hoc Reporting vs.

- Datenwürfel zur Beantwortung von Ad-hoc Anfragen wie z.B.

„Morgen findet die Begehung für das Graduiertenkolleg XY statt. Können Sie mir sagen, wie viele Promovierende bereits fertig geworden sind und wie hoch die durchschnittliche Promotionsdauer ist?“

→ Häufig auch gewünscht sind Vergleichszahlen auf Landes-/Bundesebene (nach Fachrichtung)

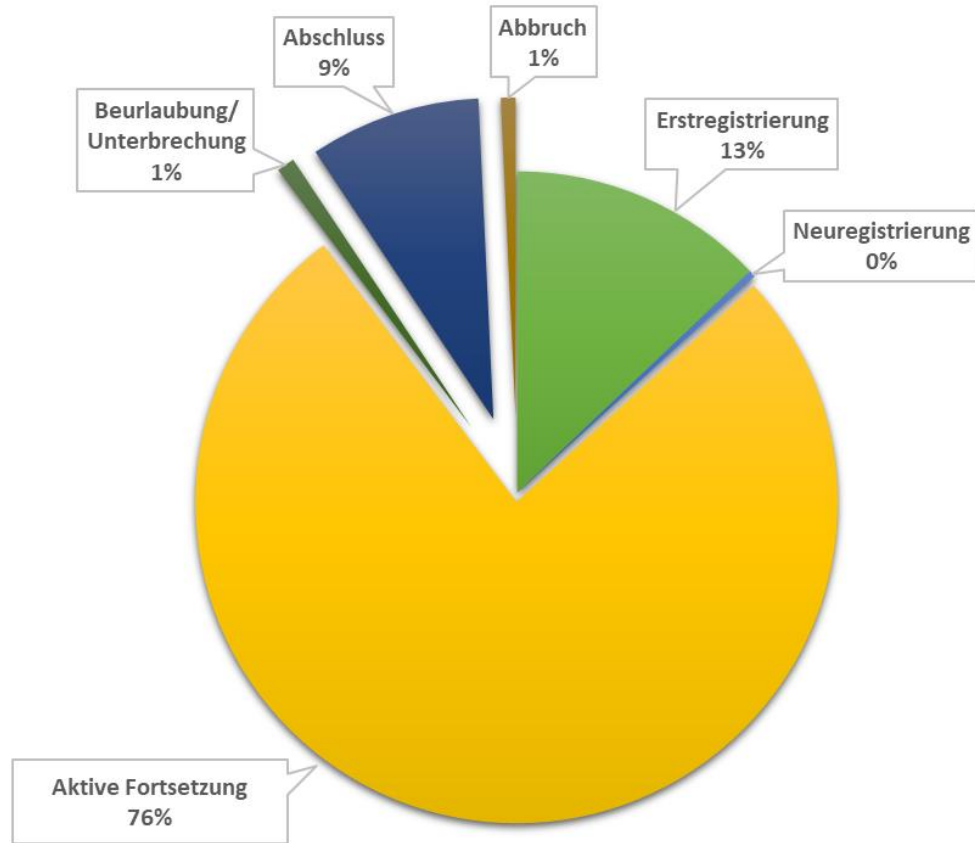
Standardreporting

- Vordefinierte Standardberichte für regelmäßig wiederkehrenden Berichtsbedarf zum Selbstabruf über das Monitoring „Nachwuchsförderung“

→ Promovierenden-Dashboard

- Datenquelle:
Amtl. Statistik/
Promovierenden-Statistik
Berichtsjahr 2021

Startseite: Promovierenden-Dashboard



Aktive vs. Alle Promotionsverfahren

Das Promovierenden-Dashboard ermöglicht tabellarische und grafische Detailauswertungen zu den Merkmalen

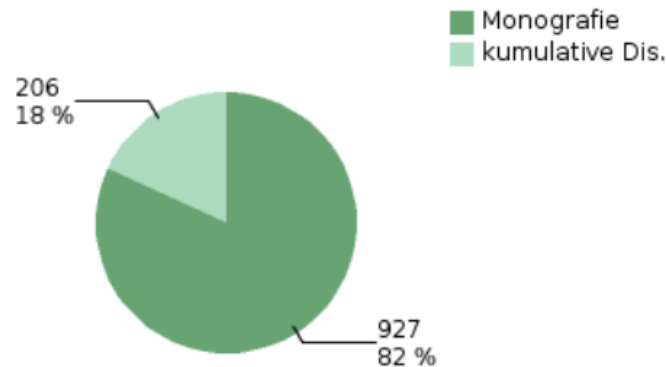
- Geschlecht
- Promotionsstatus/ Art der Registrierung (Abschluss, Unterbrechung, Beginn (..) der Promotion)
- Art der Dissertation (Monographie, kumulative Dissertation)
- Ort des zur Promotion berechtigenden Abschlusses
- Erste Staatsangehörigkeit
- Immatrikulationsstatus (immatrikuliert oder registriert)
- Fach/ Fachbereich.

Über die Verlinkung „**Weitere Auswertungen**“ können in der Web-Ansicht zusätzliche Analysen zur Art der Hochschulzugangsberechtigung (HZB) und zu Berichtsjahren im Vergleich aufgerufen werden.

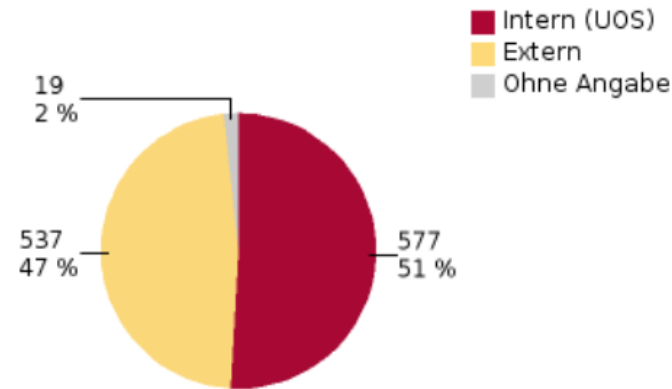
Für die Zukunft sind Auswertungen zur Altersstruktur, zur horizontalen Segregation (Verteilung der Geschlechter auf verschiedene Fachbereiche), zur durchschnittlichen Promotionsdauer und mit sukzessiv anwachsendem Datenbestand auch Abbildungen von Zeitreihen geplant.

Auszug aus dem Promovierenden-Dashboard

Art der Dissertation

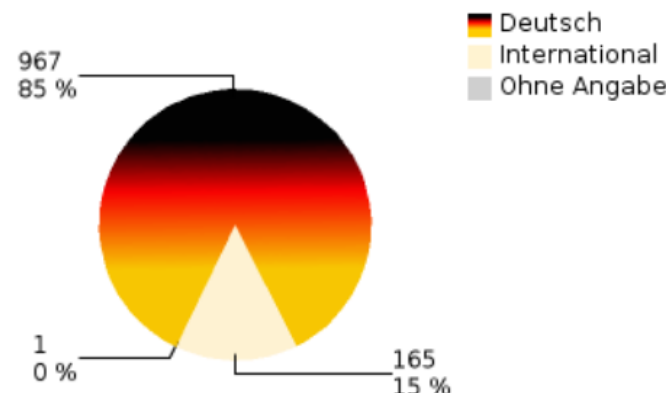


Ort des Masterabschlusses

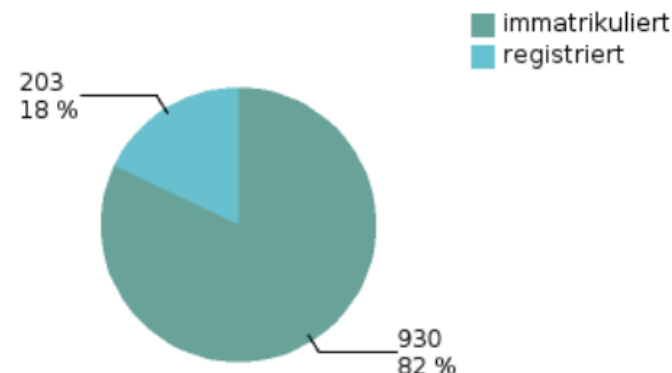


- Weitere Visualisierungen
 - Diagramme
 - Weltkarte
- Datentabellen
- Filtermöglichkeiten
 - nach Fachbereich
 - nach Berichtsjahr
- Download als CSV/Excel/PDF-Datei möglich

Erste Staatsangehörigkeit

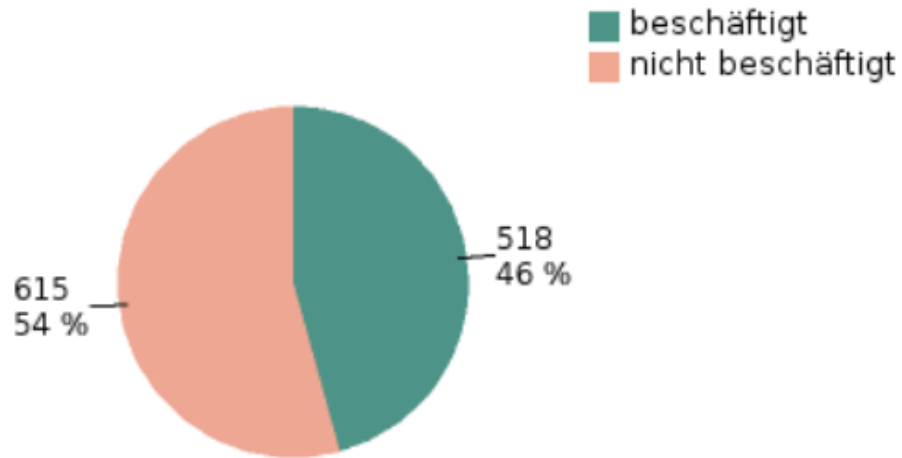


Immatrikulationsstatus

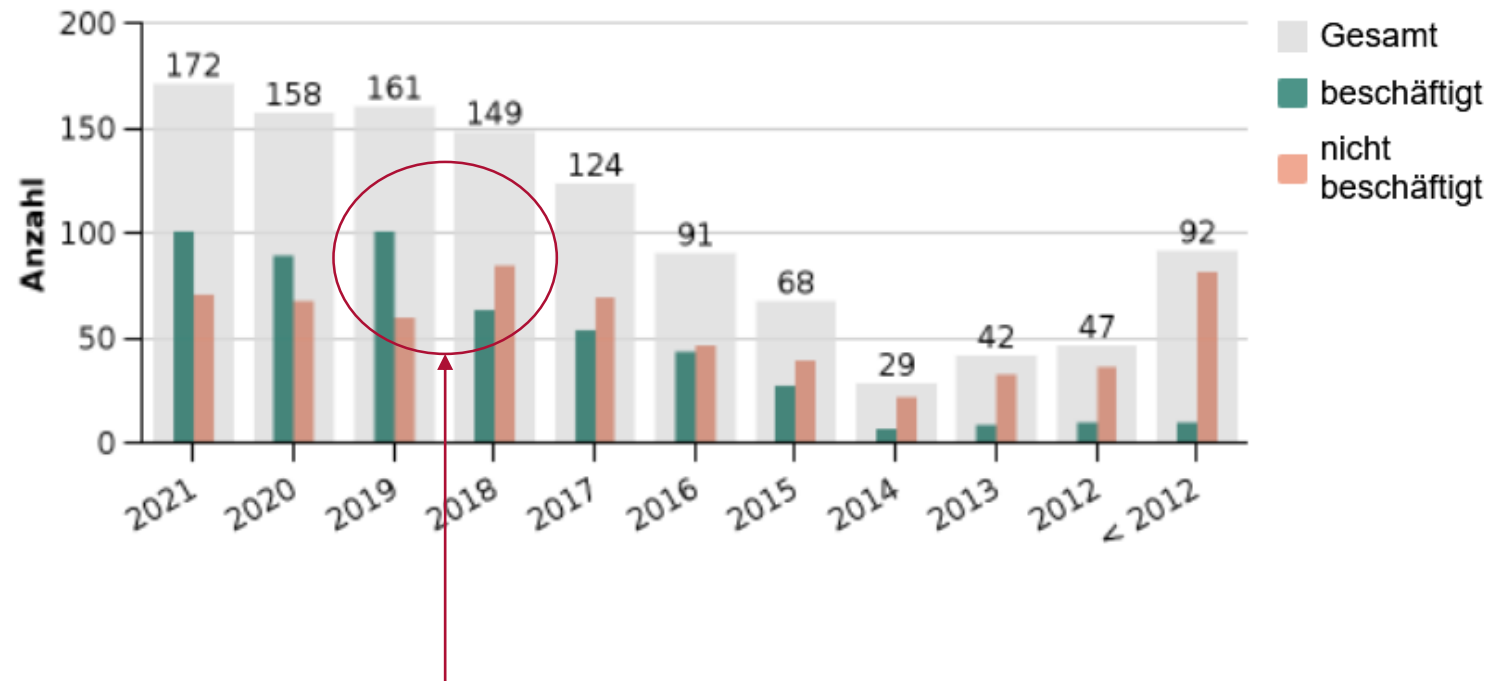


Auszug aus dem Promovierenden-Dashboard

Beschäftigungsverhältnis (UOS)



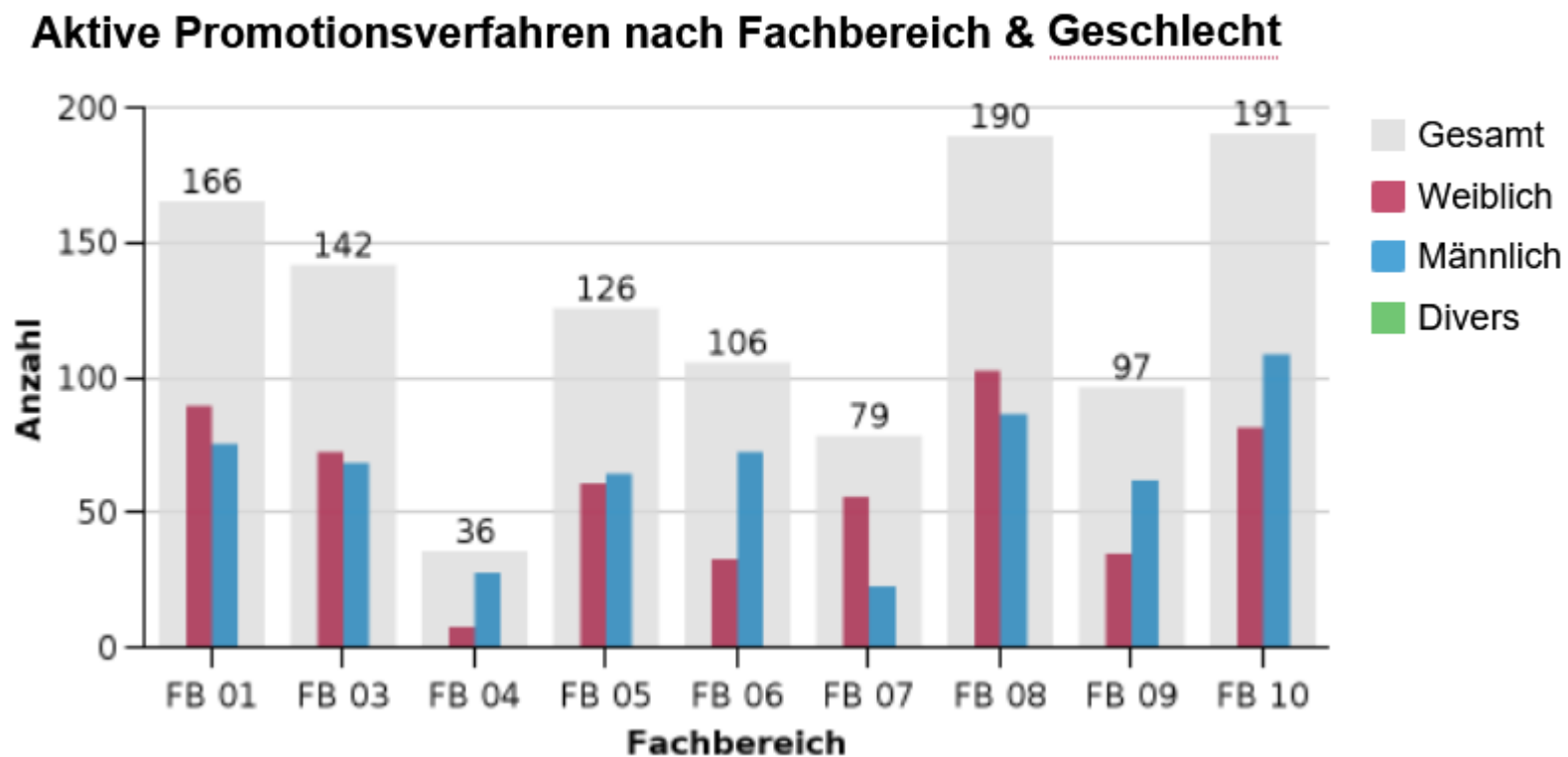
Promotionsbeginn & Beschäftigungsverhältnis (UOS)



Promotionsbeginn liegt mehr als 3 Jahre zurück /
Anteil Beschäftigte < Anteil Nicht-Beschäftigte

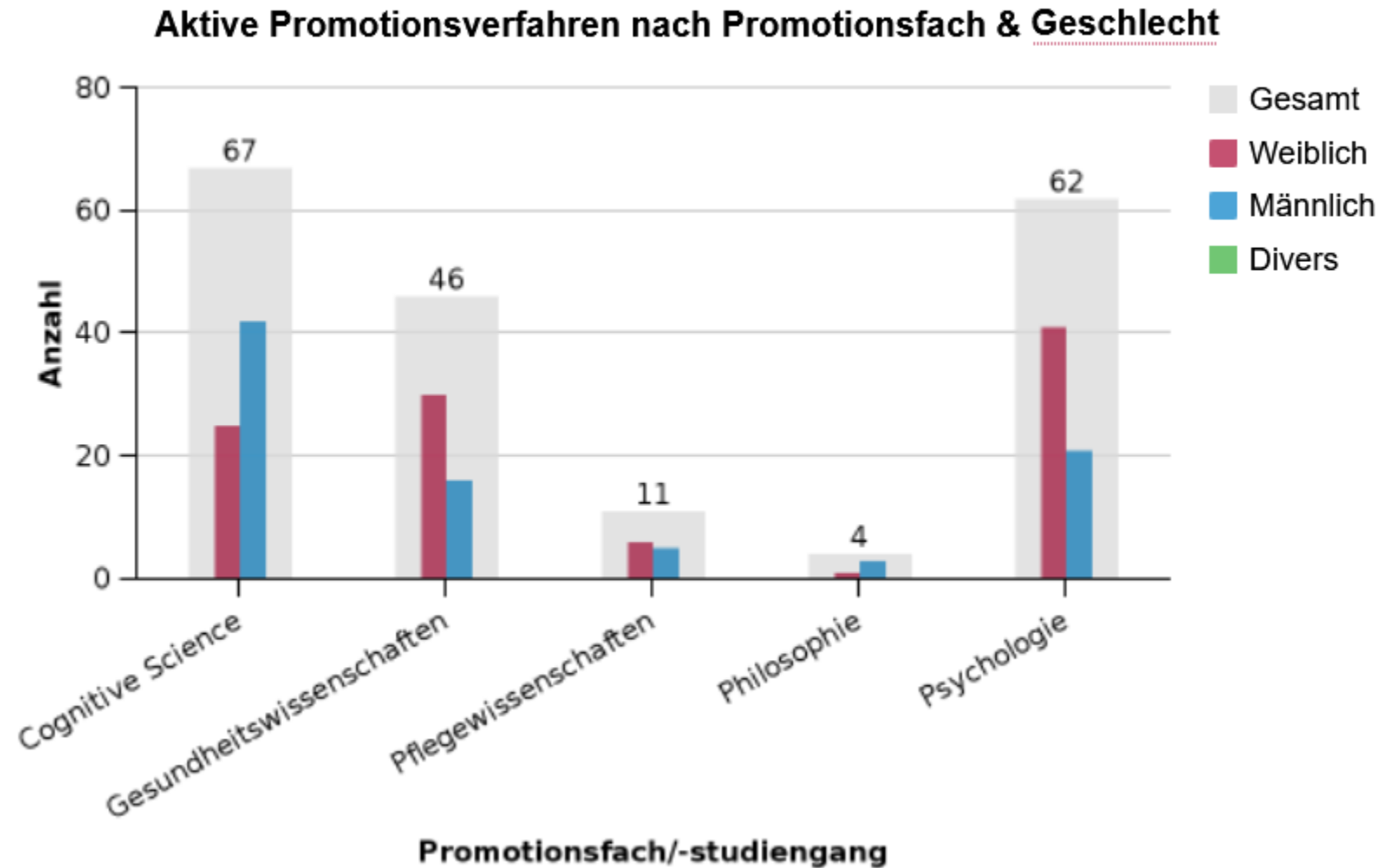
Zielgruppenspezifische Aufbereitung

- Filter:
ohne FB-Filter
- Auswertung:
nach Geschlecht
- Stand:
1.12.2021
(inkl. nachträglicher
Plausibilisierung mit dem
Landesamt für Statistik
Niedersachsen)



Zielgruppenspezifische Aufbereitung

- Filter:
nach Fachbereich
- Auswertung:
nach Geschlecht
- Stand:
1.12.2021
(inkl. nachträglicher
Plausibilisierung mit dem
Landesamt für Statistik
Niedersachsen)



Management Dashboard/ „Scorecard“

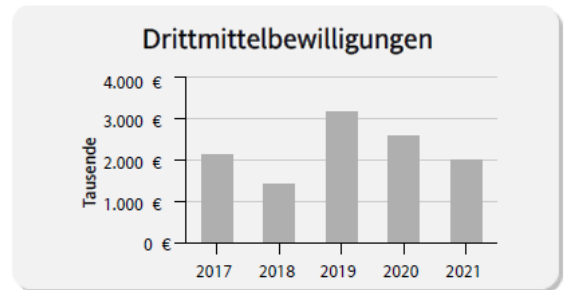
HKS 2021 - Mittelwerte

Formelrelevanter Landeszuschuss	3,200,000 €	↑
Drittmittelträge	1,000,000 €	→
Professor:innen	10 VZÄ	↓
Studienanfänger:innen	100 VZÄ	↑
Studierende	700 VZÄ	→
Absolvent:innen	80 VZÄ	↑

Muster Fach

Das Fach *Muster Fach* ist an *Anzahl* Universitäten in Niedersachsen vertreten.

Fach: *abc*



55 →

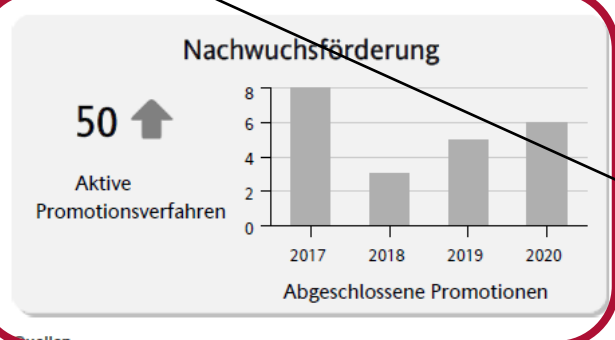
Verbleibequote nach Formel+ MWK
SOLL-Wert: 50%

HKS 2021 - Soll/Ist Vergleich

	Rang	nach FFG	nach Fach
Studienanfänger:innen	3	2,03 ▲	1,13 ▲
Absolvent:innen	5	1,21 ▲	1,06 ●
Promotionen	4	0,84 ▼	0,92 ●
Drittmittelträge	5	0,72 ▼	0,68 ▼

100% ↓

Ausschöpfung nach Berechnungsmodell MWK
SOLL-Wert: 80%



HKS 2021 - Gleichstellung

	Gesamt		Weiblich
Professor:innen	10 →	♂ ♀	5 (50%) ↑
Promotionen	6 ↑		3 (50%) →
Wiss. Personal	40 →		8 (20%) ↓
Absolvent:innen	80 ↓		20 (25%) →

8% →

Internationalisierung (Bildungsausländer:innen)

Promotionen als Parameter der Leistungsorientierten Mittelverteilung und Nds. Hochschulkennzahlensystems

Kombination aus Promovierenden-/Prüfungsstatistik

Quellen:
HKS 2021 - Mittelwerte: MWK / HKS 2021, Drittmittelbewilligungen (ggf. inkl. anteilig SFB / Forschungszentren) Quelle: D3 / Stammdaten Stand: 03.08.2021, Verbleibquote: MWK / Formel+ 2021,
HKS 2021 - Soll/Ist Vergleich: MWK / HKS 2021, Ausschöpfung: MWK / Zielvereinbarung 2021, Nachwuchsförderung: Promovierenden Statistik (MIS) Stand: 1.12.2020 (inkl. nachträglicher Plausibilisierung mit dem Landesamt für Statistik Niedersachsen), Prüfungsdaten (MIS) Stand: 15.12.2020, Gleichstellung: MWK / HKS 2021, Internationalisierung: MWK / HKS 2021
Stand: Oktober 2021

Themenspezifische Aufbereitung

Aktive Promotionsverfahren nach erster Staatsangehörigkeit (Gesamt = 1.133)



Aus dem Themenbereich „Internationalisierung“

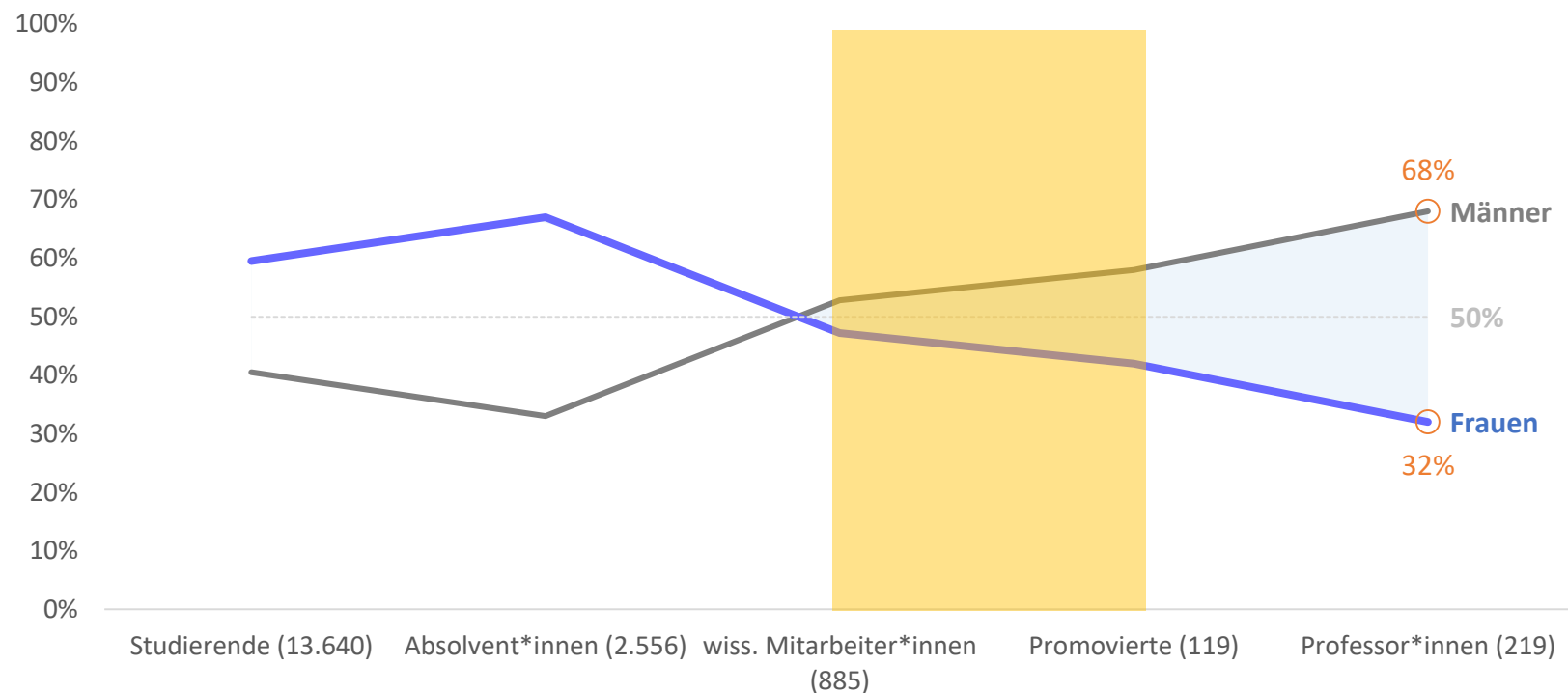
Nordatlantik

Themenspezifische Aufbereitung

Leaky Pipeline der Universität Osnabrück

Die vielen qualifizierten **Frauen** besetzen nur **32 %** der Professuren.
Im Vergleich zu den Männern ist ihr Anteil geringer.

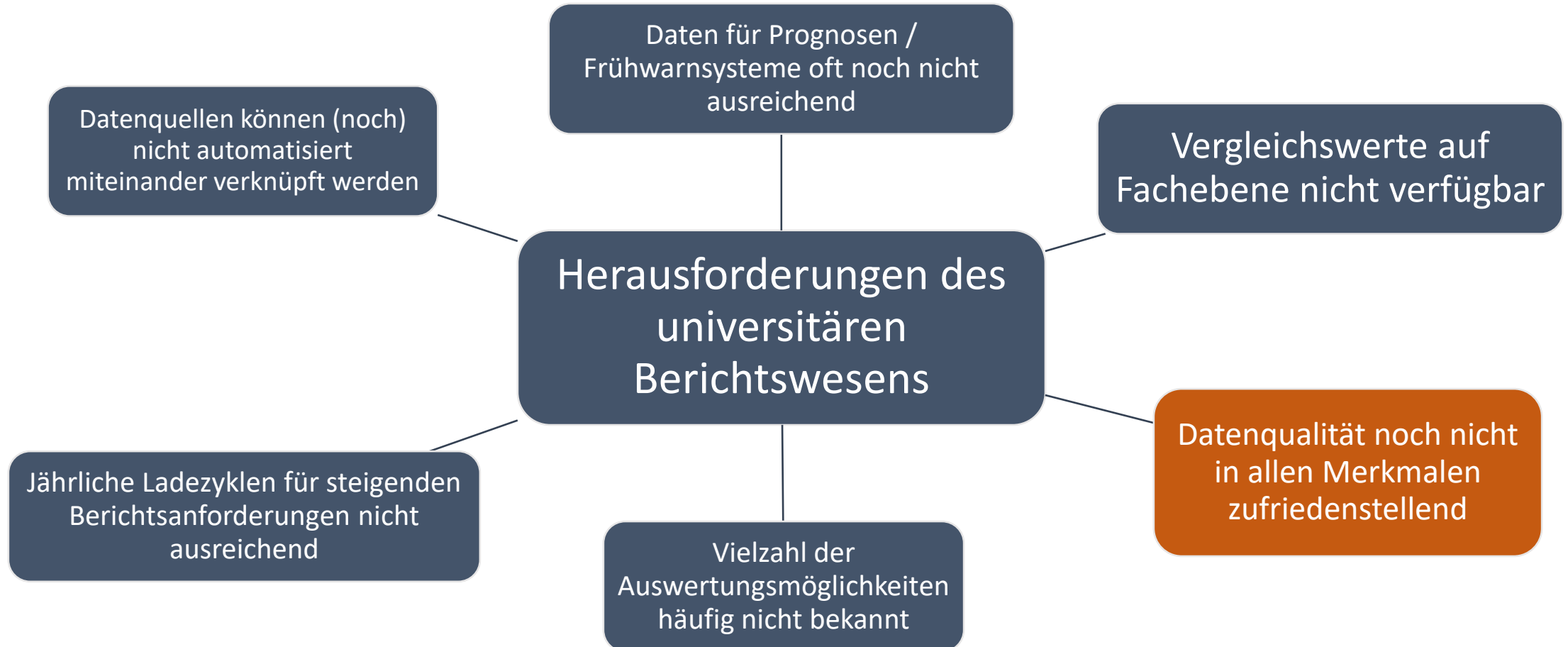
Aus dem
Themenbereich
„Gender-Controlling“
- im Aufbau -



Universität Osnabrück gesamt

Angaben in Köpfen

Quelle: Hochschulinterne Erhebung, Stand: 15.11. bzw. 15./31.12.2021; Angaben in Köpfen



Vielen Dank!

Bei Fragen oder Anmerkungen melden Sie sich gerne
bei sonja.schulze@uni-osnabrueck.de !

