

Karriereverläufe und sektoraler Verbleib nach der Promotion

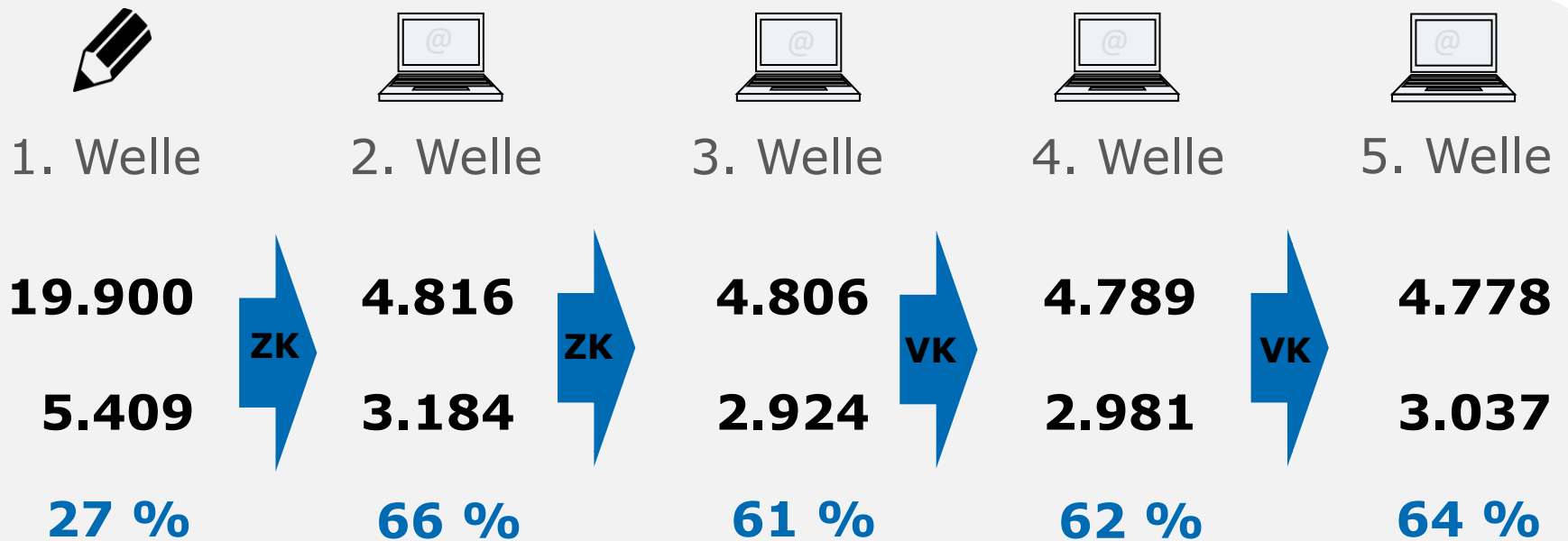
Dr. Kolja Briedis
7. UniKoN-Werkstattgespräch
16. November 2021

DZHW

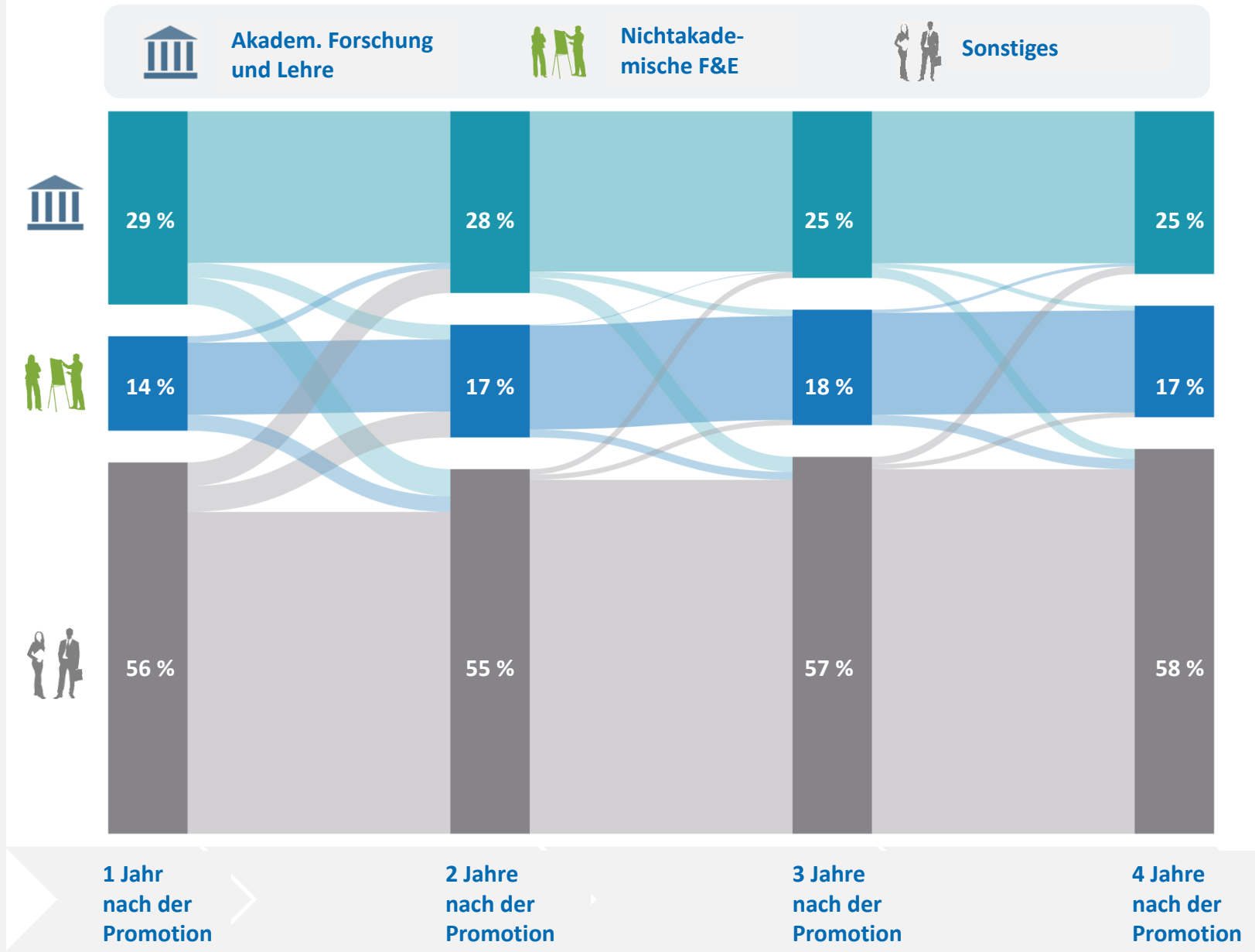
Deutsches Zentrum für
Hochschul- und Wissenschaftsforschung ■

Datengrundlage

Im Jahr 2014 haben
28.147 Personen
eine Promotion an einer
deutschen Uni abgeschlossen



Karrierewege

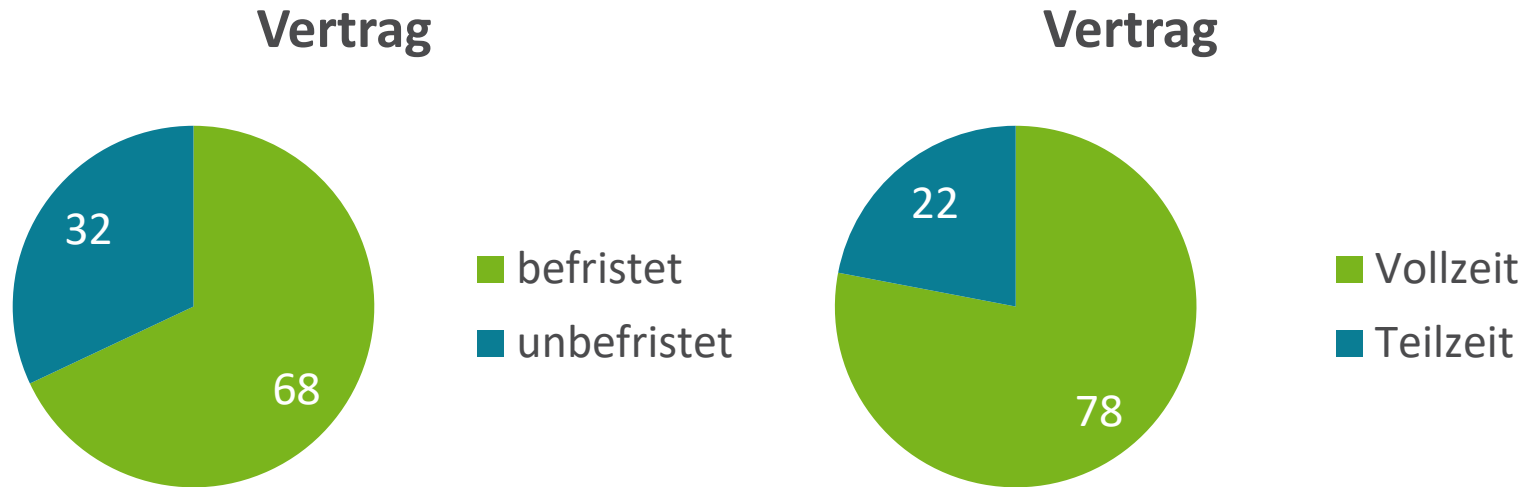


Berufliche Situation

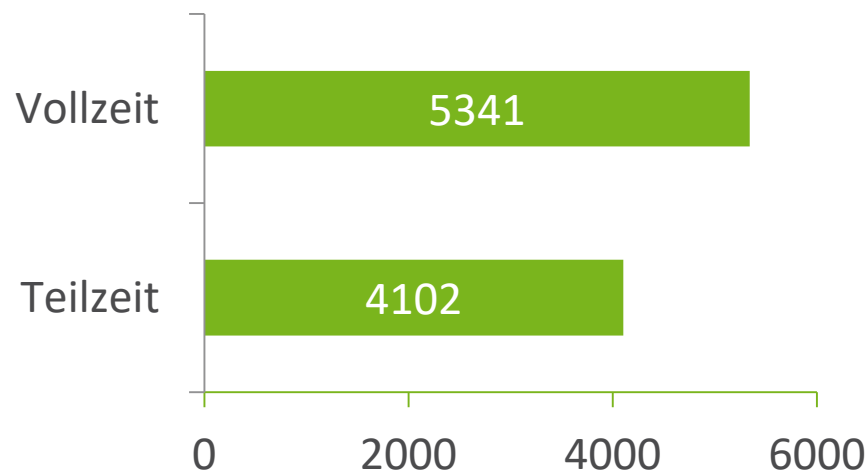
5 Jahre nach der Promotion:

- 20 % arbeiten im akademischen Bereich
- 20 % arbeiten in nichtakademischer F&E
- 23 % arbeiten im öffentl. Sektor ohne Forschungsbezug
- 37 % arbeiten im privaten Sektor ohne Forschungsbezug

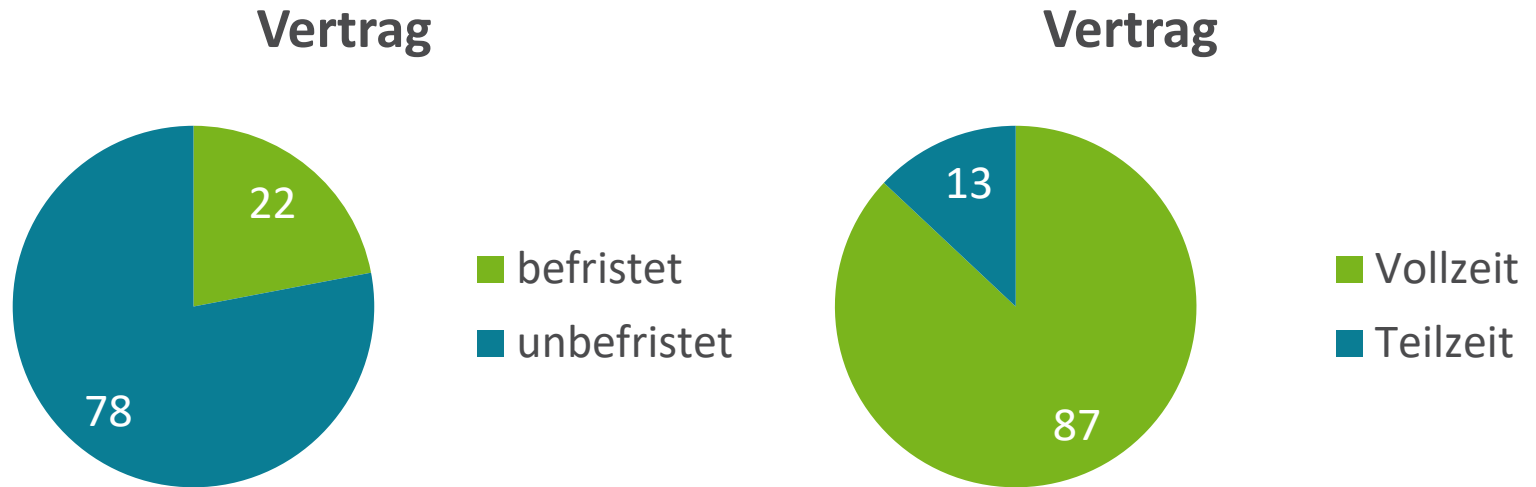
Beruf. Situation: akadem. Sektor



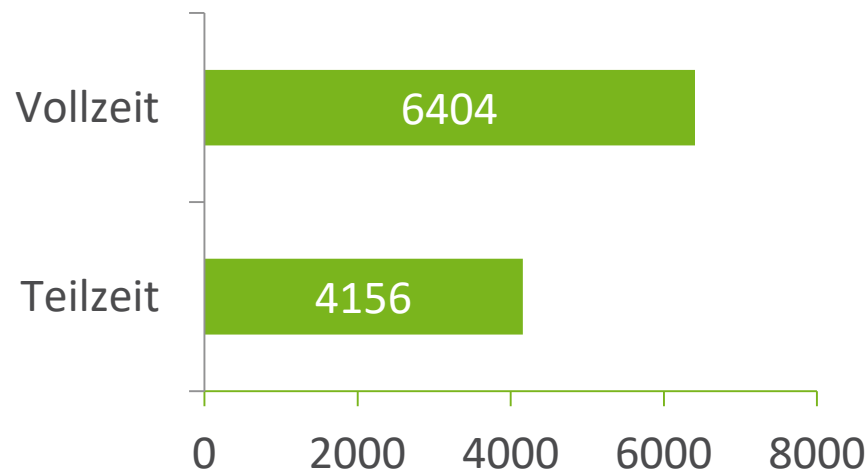
Gehalt (brutto, Monat, €)



Berufl. Situation: Tätigkeit in F&E

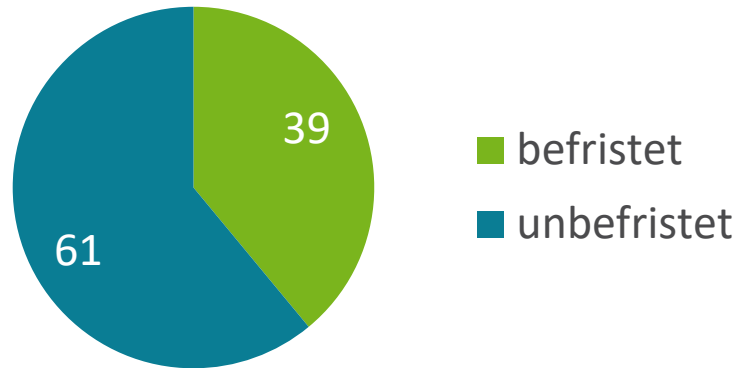


Gehalt (brutto, Monat, €)

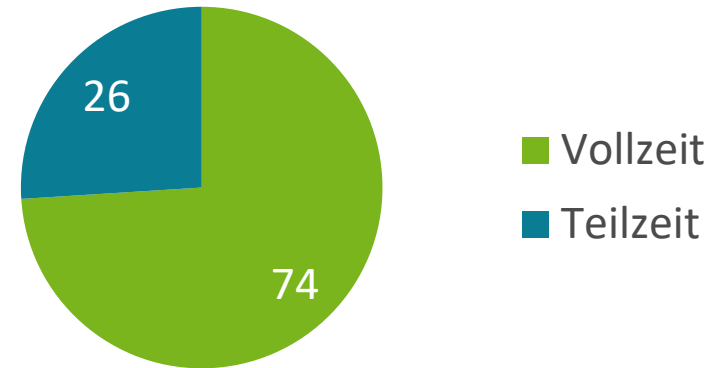


Beruf. Situation: Tätigkeit im öff. Sektor (ohne Forschungsbezug)

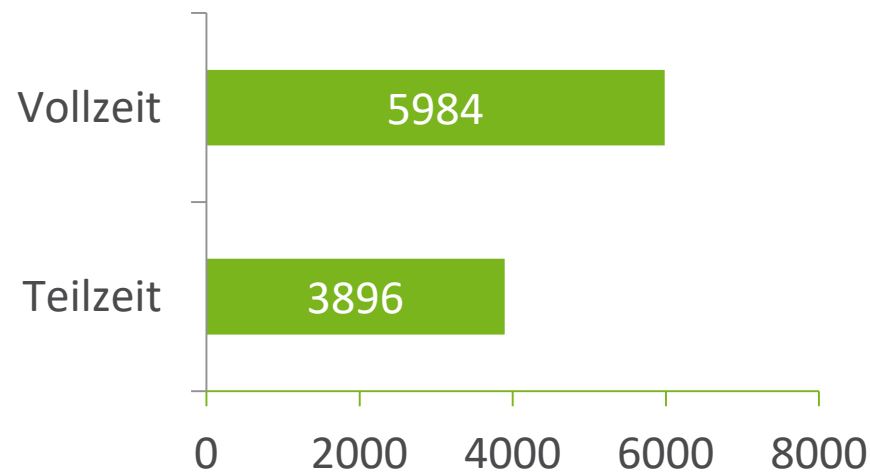
Vertrag



Vertrag

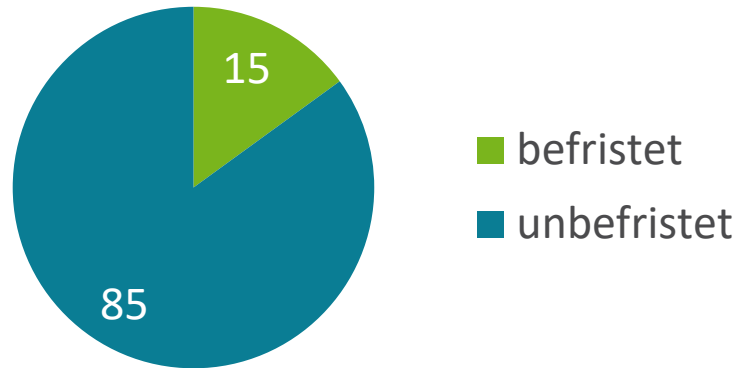


Gehalt (brutto, Monat, €)

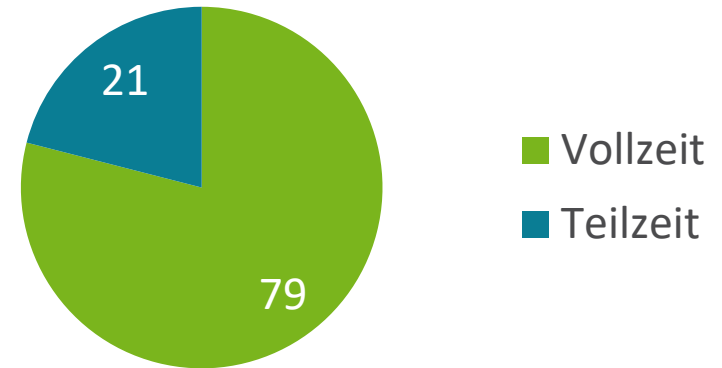


Beruf. Situation: Privater Sektor (ohne Forschungsbezug)

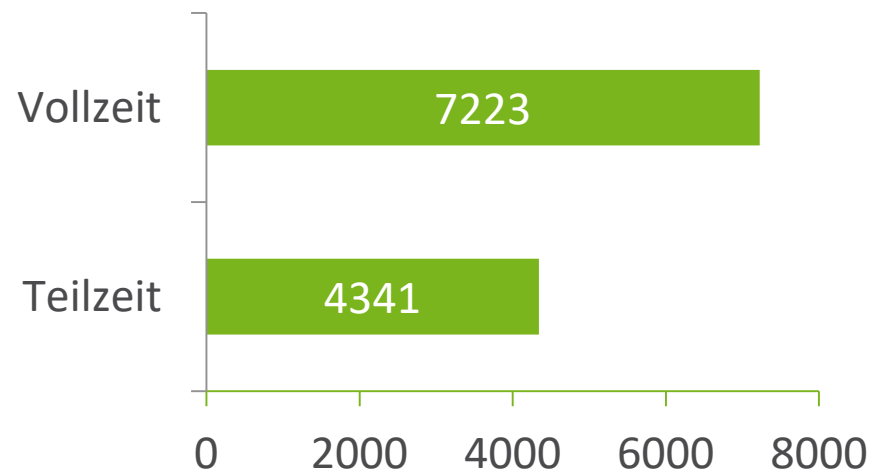
Vertrag



Vertrag



Gehalt (brutto, Monat, €)



Fazit Teil 1

Es gibt zum Teil erhebliche Unterschiede zwischen den Sektoren der Beschäftigung.

Der akademische Sektor beschäftigt nicht nur häufig befristet, sondern die Einkommen sind dort auch niedriger als in allen anderen Sektoren.

Am höchsten sind die Einkommen der Beschäftigten ohne Forschungsbezug im privaten Sektor.

Teilzeitbeschäftigung ist nahezu überall gleich weit verbreitet (außer in F&E, der männerdominiert ist)

Frage:

Gibt es einen Unterschied im sektoralen Verbleib von Männern und Frauen?

- Tätigkeit im privaten Sektor mit Forschungsbezug (F&E)
- Tätigkeit im privaten Sektor ohne Forschungsbezug
- Tätigkeit im akademischen Bereich (HS, AuF)
- Tätigkeit im öffentl. Sektor mit Forschungsbezug
- Tätigkeit im öffentl. Sektor ohne Forschungsbezug

Und welche weiteren Faktoren stehen im Zusammenhang mit dem Verbleib?

Ergebnisse

	Privater Sektor – F&E	Privater Sektor – keine F&E	Tätigkeit im akademischen Bereich	Öffentl. Sektor – Forschung	Öffentlich. Sektor – keine Forschung
Männer	10%	49%	20%	6%	15%
Frauen	6%	40%	19%	9%	26%

Multinomiale log. Regression, standardisierte Koeffizienten (AME)

	Priv.F&E	Priv. no	Akadem.	ÖD – F&E	ÖD no
Frau (ref. Mann)	-0.02 [#]	-0.05 ^{**}	0.00	0.02 [*]	0.05 ^{**}
Elterschaft (ref. kein Kind)	0.03 [#]	-0.03	0.03 [#]	0.00	-0.03
Fach (ref. Geisteswiss.)					
- Sport	0.11	-0.02	0.15	-0.04 [*]	-0.19
- ReWiSo	0.00	0.10 [*]	-0.01	0.01	-0.10 [*]
- Math./Nat.Wiss	0.05 [*]	0.25 ^{***}	-0.01	0.00	-0.29 ^{***}
- Medizin	0.00	0.09 [*]	-0.14 ^{***}	0.14 ^{***}	-0.09 [#]
- Agrarwiss., Tiermed.	0.03	0.30 ^{***}	-0.08 [#]	-0.02	-0.23 ^{***}
- Ingenieurwiss.	0.03	0.39 ^{***}	-0.06 [#]	-0.03 [#]	-0.32 ^{***}
- Kunst	0.02	0.15 [#]	-0.04	0.08	-0.21 ^{**}
Selbstwirksamkeit	0.03 ^{**}	0.02	-0.02 [#]	-0.02 [#]	-0.01
Ziel: Verbleib in Wiss.	0.03 ^{***}	-0.13 ^{***}	0.11 ^{***}	0.03 ^{***}	-0.04 ^{***}
Integration in Netzwerke	0.01	-0.03 ^{**}	0.02 ^{**}	0.00	0.00
Lehrerfahrung (ref. nein)	-0.02	0.01	0.06 ^{***}	-0.03 [*]	-0.02
Besuch Konfer. (ref. nein)	-0.03	-0.08 [*]	0.12 ^{***}	0.00	-0.02

n = 2.209 | McFadden's Pseudo-R² = 0.21 | # p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001
ebenfalls kontrolliert: Partnerschaft, Publikationen, Geschlecht der Betreuerin/des Betreuers

Multinomiale log. Regression, standardisierte Koeffizienten (AME)

	Priv.F&E	Priv. no	Akadem.	ÖD – F&E	ÖD no
Frau (ref. Mann)	-0.02 [#]	-0.05 ^{**}	0.00	0.02 [*]	0.05 ^{**}
Elterschaft (ref. kein Kind)	0.03 [#]	-0.03	0.03 [#]	0.00	-0.03
Fach (ref. Geisteswiss.)					
- Sport	0.11	-0.02	0.15	-0.04 [*]	-0.19
- ReWiSo	0.00	0.10 [*]	-0.01	0.01	-0.10 [*]
- Math./Nat.Wiss	0.05 [*]	0.25 ^{***}	-0.01	0.00	-0.29 ^{***}
- Medizin	0.00	0.09 [*]	-0.14 ^{***}	0.14 ^{***}	-0.09 [#]
- Agrarwiss., Tiermed.	0.03	0.30 ^{***}	-0.08 [#]	-0.02	-0.23 ^{***}
- Ingenieurwiss.	0.03	0.39 ^{***}	-0.06 [#]	-0.03 [#]	-0.32 ^{***}
- Kunst	0.02	0.15 [#]	-0.04	0.08	-0.21 ^{**}
Selbstwirksamkeit	0.03 ^{**}	0.02	-0.02 [#]	-0.02 [#]	-0.01
Ziel: Verbleib in Wiss.	0.03 ^{***}	-0.13 ^{***}	0.11 ^{***}	0.03 ^{***}	-0.04 ^{***}
Integration in Netzwerke	0.01	-0.03 ^{**}	0.02 ^{**}	0.00	0.00
Lehrerfahrung (ref. nein)	-0.02	0.01	0.06 ^{***}	-0.03 [*]	-0.02
Besuch Konfer. (ref. nein)	-0.03	-0.08 [*]	0.12 ^{***}	0.00	-0.02

n = 2.209 | McFadden's Pseudo-R² = 0.21 | # p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001
ebenfalls kontrolliert: Partnerschaft, Publikationen, Geschlecht der Betreuerin/des Betreuers

Multinomiale log. Regression, standardisierte Koeffizienten (AME)

	Priv.F&E	Priv. no	Akadem.	ÖD – F&E	ÖD no
Frau (ref. Mann)	-0.02 [#]	-0.05**	0.00	0.02*	0.05**
Elterschaft (ref. kein Kind)	0.03 [#]	-0.03	0.03 [#]	0.00	-0.03
Fach (ref. Geisteswiss.)					
- Sport	0.11	-0.02	0.15	-0.04*	-0.19
- ReWiSo	0.00	0.10*	-0.01	0.01	-0.10*
- Math./Nat.Wiss	0.05*	0.25***	-0.01	0.00	-0.29***
- Medizin	0.00	0.09*	-0.14***	0.14***	-0.09 [#]
- Agrarwiss., Tiermed.	0.03	0.30***	-0.08 [#]	-0.02	-0.23***
- Ingenieurwiss.	0.03	0.39***	-0.06 [#]	-0.03 [#]	-0.32***
- Kunst	0.02	0.15 [#]	-0.04	0.08	-0.21**
Selbstwirksamkeit	0.03**	0.02	-0.02 [#]	-0.02 [#]	-0.01
Ziel: Verbleib in Wiss.	0.03***	-0.13***	0.11***	0.03***	-0.04***
Integration in Netzwerke	0.01	-0.03**	0.02**	0.00	0.00
Lehrerfahrung (ref. nein)	-0.02	0.01	0.06***	-0.03*	-0.02
Besuch Konfer. (ref. nein)	-0.03	-0.08*	0.12***	0.00	-0.02

n = 2.209 | McFadden's Pseudo-R² = 0.21 | # p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001
 ebenfalls kontrolliert: Partnerschaft, Publikationen, Geschlecht der Betreuerin/des Betreuers

Multinomiale log. Regression, standardisierte Koeffizienten (AME)

	Priv.F&E	Priv. no	Akadem.	ÖD – F&E	ÖD no
Frau (ref. Mann)	-0.02 [#]	-0.05 ^{**}	0.00	0.02 [*]	0.05 ^{**}
Elterschaft (ref. kein Kind)	0.03 [#]	-0.03	0.03 [#]	0.00	-0.03
Fach (ref. Geisteswiss.)					
- Sport	0.11	-0.02	0.15	-0.04 [*]	-0.19
- ReWiSo	0.00	0.10 [*]	-0.01	0.01	-0.10 [*]
- Math./Nat.Wiss	0.05 [*]	0.25 ^{***}	-0.01	0.00	-0.29 ^{***}
- Medizin	0.00	0.09 [*]	-0.14 ^{***}	0.14 ^{***}	-0.09 [#]
- Agrarwiss., Tiermed.	0.03	0.30 ^{***}	-0.08 [#]	-0.02	-0.23 ^{***}
- Ingenieurwiss.	0.03	0.39 ^{***}	-0.06 [#]	-0.03 [#]	-0.32 ^{***}
- Kunst	0.02	0.15 [#]	-0.04	0.08	-0.21 ^{**}
Selbstwirksamkeit	0.03 ^{**}	0.02	-0.02 [#]	-0.02 [#]	-0.01
Ziel: Verbleib in Wiss.	0.03 ^{***}	-0.13 ^{***}	0.11 ^{***}	0.03 ^{***}	-0.04 ^{***}
Integration in Netzwerke	0.01	-0.03 ^{**}	0.02 ^{**}	0.00	0.00
Lehrerfahrung (ref. nein)	-0.02	0.01	0.06 ^{***}	-0.03 [*]	-0.02
Besuch Konfer. (ref. nein)	-0.03	-0.08 [*]	0.12 ^{***}	0.00	-0.02

n = 2.209 | McFadden's Pseudo-R² = 0.21 | # p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001
 ebenfalls kontrolliert: Partnerschaft, Publikationen, Geschlecht der Betreuerin/des Betreuers

Multinomiale log. Regression, standardisierte Koeffizienten (AME)

	Priv.F&E	Priv. no	Akadem.	ÖD – F&E	ÖD no
Frau (ref. Mann)	-0.02 [#]	-0.05 ^{**}	0.00	0.02 [*]	0.05 ^{**}
Elterschaft (ref. kein Kind)	0.03 [#]	-0.03	0.03 [#]	0.00	-0.03
Fach (ref. Geisteswiss.)					
- Sport	0.11	-0.02	0.15	-0.04 [*]	-0.19
- ReWiSo	0.00	0.10 [*]	-0.01	0.01	-0.10 [*]
- Math./Nat.Wiss	0.05 [*]	0.25 ^{***}	-0.01	0.00	-0.29 ^{***}
- Medizin	0.00	0.09 [*]	-0.14 ^{***}	0.14 ^{***}	-0.09 [#]
- Agrarwiss., Tiermed.	0.03	0.30 ^{***}	-0.08 [#]	-0.02	-0.23 ^{***}
- Ingenieurwiss.	0.03	0.39 ^{***}	-0.06 [#]	-0.03 [#]	-0.32 ^{***}
- Kunst	0.02	0.15 [#]	-0.04	0.08	-0.21 ^{**}
Selbstwirksamkeit	0.03 ^{**}	0.02	-0.02 [#]	-0.02 [#]	-0.01
Ziel: Verbleib in Wiss.	0.03 ^{***}	-0.13 ^{***}	0.11 ^{***}	0.03 ^{***}	-0.04 ^{***}
Integration in Netzwerke	0.01	-0.03 ^{**}	0.02 ^{**}	0.00	0.00
Lehrerfahrung (ref. nein)	-0.02	0.01	0.06 ^{***}	-0.03 [*]	-0.02
Besuch Konfer. (ref. nein)	-0.03	-0.08 [*]	0.12 ^{***}	0.00	-0.02

n = 2.209 | McFadden's Pseudo-R² = 0.21 | # p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001
ebenfalls kontrolliert: Partnerschaft, Publikationen, Geschlecht der Betreuerin/des Betreuers

Multinomiale log. Regression, standardisierte Koeffizienten (AME)

	Priv.F&E	Priv. no	Akadem.	ÖD – F&E	ÖD no
Frau (ref. Mann)	-0.02 [#]	-0.05 ^{**}	0.00	0.02 [*]	0.05 ^{**}
Elterschaft (ref. kein Kind)	0.03 [#]	-0.03	0.03 [#]	0.00	-0.03
Fach (ref. Geisteswiss.)					
- Sport	0.11	-0.02	0.15	-0.04 [*]	-0.19
- ReWiSo	0.00	0.10 [*]	-0.01	0.01	-0.10 [*]
- Math./Nat.Wiss	0.05 [*]	0.25 ^{***}	-0.01	0.00	-0.29 ^{***}
- Medizin	0.00	0.09 [*]	-0.14 ^{***}	0.14 ^{***}	-0.09 [#]
- Agrarwiss., Tiermed.	0.03	0.30 ^{***}	-0.08 [#]	-0.02	-0.23 ^{***}
- Ingenieurwiss.	0.03	0.39 ^{***}	-0.06 [#]	-0.03 [#]	-0.32 ^{***}
- Kunst	0.02	0.15 [#]	-0.04	0.08	-0.21 ^{**}
Selbstwirksamkeit	0.03 ^{**}	0.02	-0.02 [#]	-0.02 [#]	-0.01
Ziel: Verbleib in Wiss.	0.03 ^{***}	-0.13 ^{***}	0.11 ^{***}	0.03 ^{***}	-0.04 ^{***}
Integration in Netzwerke	0.01	-0.03 ^{**}	0.02 ^{**}	0.00	0.00
Lehrerfahrung (ref. nein)	-0.02	0.01	0.06 ^{***}	-0.03 [*]	-0.02
Besuch Konfer. (ref. nein)	-0.03	-0.08 [*]	0.12 ^{***}	0.00	-0.02

n = 2.209 | McFadden's Pseudo-R² = 0.21 | # p<0,1; * p<0,05; ** p<0,01; *** p<0,001
 ebenfalls kontrolliert: Partnerschaft, Publikationen, Geschlecht der Betreuerin/des Betreuers

Fazit Teil 2

- Frauen und Männer arbeiten 5 Jahre nach der Promotion gleich oft im akademischen Bereich. Ebenso sind Männer und Frauen zu nahezu gleichen Anteilen im forschungsnahen Tätigkeiten zu beschäftigt.
- Frauen sind eher im öffentlichen Sektor tätig, Männer eher im privaten Sektor.
- Die Hauptfaktoren, die im Zusammenhang mit der Sektorenwahl stehen, sind das Fach und der Wunsch, im akademischen Bereich zu bleiben (gemessen in der 1. Welle).

Vielen Dank!

Dr. Kolja Briedis
briedis@dzhw.eu



Hintergrundinformation

Variablen:

self efficacy:

5-point-scale from 1 = „not at all“ to 5 = „absolutely“

wish to stay in acad.:

5-point-scale from 1 = „not at all“ to 5 = „absolutely“

integration network:

5-point-scale from 1 = „not at all“ to 5 = „absolutely“